	Wat houdt het in?	Wat ga ik doen?
Versterken	• Verankeren in wetgeving van de positie van de mantelzorger en de vrijwilliger. • Wegnemen van belemmeringen voor het doen van mantelzorg. • Aandacht voor informele ondersteuning en zorg in de transitie HLZ.	<u>Wmo</u> • De positie van de mantelzorger in de Wmo wordt versterkt. De mantelzorger wordt uitgenodigd worden voor het gesprek. • De gemeente wordt verantwoordelijk voor de waardering van mantelzorgers en betrekken mantelzorg- en vrijwilligers-organisaties bij beleid. Mantelzorgcompliment naar gemeenten. <u>AWBZ</u> • In de AWBZ wordt de rol van de mantelzorger en familie geborgd. • De betrokkenheid bij het opstellen van het zorgplan wordt opgenomen in de Kern-AWBZ. • Informele zorg is onderdeel van het transitieplan in het kader van de hervorming van de langdurige zorg. • Verspreiden van goede initiatieven en voorbeelden via 'In voor zorg en ondersteuning!'. <u>Rijksbeleid</u> • Optimaliseren werk en mantelzorg via top Arbeid en Zorg met de minister van SZW en minister en staatssecretaris van OCW. • Overleg met minister BZK over mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid bij het rijk. • Brief van staatssecretaris van SZW voor 1 september over het criterium samenwonen in de AOW.
Verlichten	• Voorkomen van overbelasting en overvraging. • Respijtzorg: het kortdurend verblijf gaat van AWBZ naar gemeenten. • Deskundigheidsbevordering van vrijwilligers. • Aanpassen Basisfuncties vrijwilligers- en mantelzorgbeleid.	• Handreiking respijtbeleid voor gemeenten. • Regelhulp wordt uitgebreid met een functionaliteit informele zorg. • Aanpak regeldruk vrijwilligersorganisaties. • Deskundigheidsbevordering is primair een taak van gemeenten en instellingen. Gemeentelijke coördinatie is nodig voor een goede match tussen vraag en aanbod van vrijwilligerswerk. • Samen met de VNG aanpassen basisfuncties aan de hervorming van de langdurige ondersteuning en zorg .
Verbinden	• Verbinden van de informele zorg en formele zorg op basis van gelijkwaardigheid van cliënt, mantelzorger, vrijwilligers en professionals. • Realiseren van meer familieparticipatie in instellingen voor intramurale zorg.	• Overleg met veldpartijen om afstemming beroepspraktijk en de inhoud van de opleiding. • Nadere afspraken over nascholingsaanbod voor zorgprofessionals in najaar 2013. • Uitbreiding en verspreiding van een toolkit voor professionals voor herkennen en bespreken mantelzorg. • Landelijk actieprogramma Professionalisering Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. • Onderzoek naar financiële prikkels die de verbinding tussen informele en formele zorg kunnen faciliteren.